

Statuten van Awake Movement

Artikel 1 - Naam en zetel

1. De naam van het kerkgenootschap is Awake Movement, hierna te noemen: "de gemeenschap".
2. De gemeenschap is een zelfstandig kerkgenootschap en is gevestigd in, maar niet beperkt tot, de gemeente Katwijk.

Artikel 2 - Rechtsvorm en status

1. De gemeenschap is een kerkgenootschap in de zin van artikel 2:2 lid 1 Burgerlijk Wetboek.
2. De gemeenschap heeft geen winstoogmerk.
3. De gemeenschap beoogt te voldoen aan de voorwaarden van een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) op grond van de Wet inkomstenbelasting 2001.

Artikel 3 - Grondslag

1. De gemeenschap erkent de Bijbel, bestaande uit het Oude en het Nieuwe Testament, als het geïnspireerde en gezaghebbende Woord van God.
2. De gemeenschap belijdt Jezus Christus als Zoon van God, Verlosser en Heer, en streeft ernaar Hem te volgen in leer en leven, geleid door de Heilige Geest.
3. De gemeenschap onderschrijft de Apostolische Geloofsbelijdenis.
4. De gemeenschap richt zich op de aanwezigheid van God, zoals beschreven in de Bijbel.
5. De gemeenschap gelooft in de werking van de Gaven van de Heilige Geest, genezing, bevrijding en wonderen.

Artikel 4 - Doel

De gemeenschap heeft als doel:

1. De verkondiging van het evangelie van Jezus Christus
2. Het hosten van de aanwezigheid van God
3. Het opbouwen van gelovigen in geloof en gemeenschap
4. Het opbouwen, toerusten en bedienen van zangers, muzikanten en andere muziek gerelateerde rollen binnen de Algemene Kerk van Jezus Christus

Artikel 5 - Middelen

De gemeenschap tracht haar doel te bereiken door:

1. Het ondersteunen en organiseren van aanbiddingsgelegenheden en -evenementen
2. Het ondersteunen en verzorgen van samenkomsten ter ondersteuning en opbouw van gelovigen
3. Het ondersteunen en verzorgen van diverse activiteiten die de algemene kerk van Jezus Christus dienen
4. Verder al hetgeen dat direct, of indirect bevorderlijk kan zijn voor de hiervoor genoemde doelen

Artikel 6 - Leden van de gemeenschap

1. Onderdeel zijn van de gemeenschap is op uitnodiging van het senior leiderschap en op vrijwillige basis
2. Uitnodiging voor de gemeenschap is op basis van relatie en een inschatting van persoonlijke situatie o.b.v. Bijbelse richtlijnen
3. Leden van de gemeenschap zijn te allen tijde vrij om de gemeenschap te verlaten

Artikel 7 - Leiderschap

Het leiderschap van de gemeenschap bestaat uit de volgende onderdelen:

1. De oprichters

2. Senior leiderschap
3. Raad van Inspraak

Ad 1. De oprichters zijn verantwoordelijk voor het bewaken van de geestelijke grondslag, kernwaarden, cultuur en visie & missie van de gemeenschap. Zij mogen te allen tijde, gevraagd en ongevraagd, advies geven op besluiten van het senior leiderschap. Besluiten waarover advies is gegeven moeten opnieuw worden ingebracht bij het senior leiderschap.

De rol die de oprichter bekleedt mag door de oprichter in kwestie doorgegeven worden aan één of meerdere anderen, in overeenstemming met de andere oprichter. In het geval van overlijden van 1 van de oprichters, is de andere oprichter gerechtigd een nieuw persoon (of meerderen) voor deze rol te benoemen.

Ad 2. De gemeenschap wordt geleid door het senior leiderschap. Het senior leiderschap is verantwoordelijk voor het omzetten van visie & missie naar concreet beleid. Het senior leiderschap heeft in haar rol de eindverantwoordelijkheid over onder andere financiën, organisatiestructuur, communicatie en connectie met gemeenschapsleden en overige taken binnen de organisatie. Zie voor concrete taakinvulling het document **“Organisatiestructuur Awake Movement”**

Het senior leiderschap is gemachtigd keuzebevoegdheid door te delegeren naar anderen.

Nieuwe senior leiders worden gekozen in samenspraak met de oprichters, overige senior leiders en Raad van Inspraak, ieder met gelijk stemaandeel

Ad 3. De Raad van Inspraak bestaat uit geestelijk leiders buiten de gemeenschap om. De Raad van Inspraak wordt gekozen door de oprichters. De rol van de Raad van Inspraak is om door advies (gevraagd en ongevraagd) en gebed de oprichters en het senior leiderschap bij te staan. In het geval van conflicten is de Raad van Inspraak benoemd tot bemiddelaar.

Leden van het leiderschap worden benoemd conform Bijbelse richtlijnen (1 Timotheüs 3 en Titus 1)

De opbouw, organisatie en namen van het leiderschap staan in het document **“Organisatiestructuur Awake Movement”** beschreven. Dit document is onder beheer bij het senior leiderschap, zoals benoemd in artikel 7. Wijzigingen aan dit document zullen in een vergadering worden vastgesteld, bij meerderheid van stemmen met in acht neming van het veto recht van de oprichters.

Artikel 8 - Financiën

1. De gemeenschap bezit geen winstoogmerk
2. De gemeenschap verkrijgt haar inkomen uit:
 - a. Vrijwillige bijdragen, donaties, collectes, giften, legaten, erfstellingen en andere vormen van schenkingen,
 - b. Eventuele subsidies.
3. De financiën worden beheerd door het senior leiderschap in overeenstemming met het doel van de gemeenschap
4. Naast deze statuten zijn de documenten **“Mandaatregeling”** en **“Inkoopbeleid”** van groot belang met betrekking tot het doordelegeren verantwoordelijkheden (mandaatregeling), respectievelijk procedures bij uitgave van geldelijke middelen of het aangaan van (meerjarige) contracten met financiële consequenties

(inkoopbeleid). Deze documenten zijn onder beheer bij de oprichters en het senior leiderschap, zoals benoemd in artikel 7. Wijzigingen aan dit document zullen in een vergadering worden vastgesteld, bij meerderheid van stemmen met in acht neming van het veto recht van de oprichters.

5. Jaarlijks wordt een begroting en het financiële jaarverslag opgesteld en gepubliceerd.

Artikel 9 - Betaalde krachten en beloning

1. De gemeenschap kan personen in dienst nemen of contractueel inschakelen voor werkzaamheden die bijdragen aan het verwezenlijken van haar doelstelling
2. De vergoeding aan betaalde krachten dient redelijk en passend te zijn, in verhouding tot de aard van de werkzaamheden en binnen de maatschappelijke normen. De gemeenschap volgt hierin de richtlijnen zoals vereist voor de kerkelijke instellingen met een ANBI-status
3. Alle uitgaven voor personeel of ingehuurd krachten worden jaarlijks transparant verantwoord in de financiële verslaglegging van de gemeenschap.

Artikel 10 - Geestelijke Cultuur en Kernwaarden

Awake Movement hecht veel waarde aan de manier hoe we met elkaar omgaan. Ondanks dat dit een dynamisch geheel is vinden we het belangrijk om hier toch richtlijnen in te hebben. Deze staan in een apart document benoemd: **“Cultuur, Kernwaarden & Visie Awake Movement”**

Dit document is onder beheer bij de oprichters en het senior leiderschap, zoals benoemd in artikel 7. Wijzigingen aan dit document zullen in een vergadering worden vastgesteld, bij meerderheid van stemmen.

Artikel 11 - Ontbinding

1. Het besluit tot ontbinding van de gemeenschap ligt bij de oprichters en het senior leiderschap bij meerderheid van stemmen.
2. In geval van ontbinding van de gemeenschap zal het batig saldo worden besteed aan een ANBI-instelling met een vergelijkbaar doel, bij voorkeur een kerkelijke organisatie.
3. De bestemming wordt vastgesteld door het leiderschap

Artikel 12 - Slotbepalingen

1. In alle gevallen waarin deze statuten niet voorzien, beslist het senior leiderschap, zoals benoemd in artikel 7, bij meerderheid van stemmen met raadpleging van de Bijbel, gebed en eventueel extern advies.
2. Wijzigingen in deze statuten kunnen alleen worden aangebracht bij besluit van de oprichters en het senior leiderschap, zoals benoemd in artikel 7, bij meerderheid van stemmen.

Overige documenten waarnaar in deze statuten naar verwezen wordt:

- **Organisatiestructuur Awake Movement**, betreft de organisatiestructuur van de gemeenschap
- **Mandaatregeling Awake Movement**, betreft het delegeren van verantwoordelijkheid en autorisatie, waaronder het aangaan van financiële verplichtingen
- **Inkoopbeleid Awake Movement**, waarin wordt beschreven wat de inkoopprocedure is en wie tot welk bedrag geautoriseerd is financiële verplichtingen aan te gaan
- **Cultuur, Kernwaarden & Visie Awake Movement**, betreft de beschrijving van de visie & missie van de gemeenschap, als ook de geestelijke cultuur en kernwaarden